



INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMO POLITIKA

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Ši interesų konfliktų valdymo politika (toliau – „Politika“) nustato UAB „Nextury Asset Management“ (toliau – „**Bendrovė** arba **Valdymo įmonė**“) interesų konfliktų aplinkybių nustatymą ir jų valdymą. Ši Politika taip pat nurodo priemones, naudojamas siekiant išvengti galimų interesų konfliktų arba, jiems iškilus, siekiant išvengti jų neigiamo poveikio Bendrovės Klientų interesams.
2. Ši Politika taikoma Bendrovės darbuotojams ir kitiems su Bendrove susijusiems asmenims.
3. Politiką patvirtina Bendrovės valdyba, o Bendrovės direktorius ją įgyvendina, atlieka Politikos laikymosi kontrolę ir palaiko Politiką veiksmingą.
4. Politika parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos informuotiesiems investuotojams skirtų kolektyvinio investavimo subjektų įstatymo (su vėlesniais pakeitimais ir (ar) papildymais) (toliau „**IIKISĮ**“), Lietuvos banko valdybos 2012 m. liepos 12 d. nutarimu Nr. 03-144 „Dėl Valdymo įmonių veiklos organizavimo ir vykdymo taisyklių“, bei kitais teisės aktais, taikytiniais valdymo įmonių bei kolektyvinio investavimo subjektų veiklai.

II. SAŲOKOS

5. **Atitikties pareigūnas** – asmuo vykdamas atitikties funkciją Bendrovės veikloje;
6. **Bendrovė** arba **Valdymo įmonė** – UAB „Nextury Asset Management“;
7. **Darbuotojas** – bet kuris UAB „Nextury Asset Management“ darbuotojas (sąvoka „Darbuotojai“ reiškia visus UAB „Nextury Asset Management“ darbuotojus kartu);
8. **Direktorius** arba **Vadovas** – UAB „Nextury Asset Management“ administracijos vadovas;
9. **Interesų konfliktas** – situacija, kai šios Politikos 4 skyriuje išvardintų šalių interesai prieštarauja vienas kitam. Valdymo įmonėje interesų konfliktu laikoma situacija, kuomet skirtingi interesai gali pakenkti kolektyvinio investavimo subjektų dalyvių (Klientų) ar potencialių dalyvių (Klientų) finansiniams interesams;
10. **Klientas** – priklausomai nuo konteksto, suprantamas kaip kiekvienas Bendrovės valdomas Kolektyvinio investavimo subjektas ir jo dalyvis arba bet kuris kitas subjektas, kuriam Bendrovė teikia paslaugas;
11. **Kolektyvinio investavimo subjektas** (toliau – „**KIS**“) – investicinis fondas ar investicinė bendrovė, kurių tikslas – platinant investicinius vienetus ar akcijas kaupti asmenų lėšas ir padalijant riziką jas kolektyviai investuoti;
12. **Valdyba** – Valdymo įmonės valdyba;
13. Su Bendrove **Susijusiu asmeniu** laikomas fizinis ar juridinis asmuo, kuris yra:
 - 13.1. Bendrovės vadovas, kitas panašias pareigas einantis ar panašaus statuso asmuo, akcininkas, kuris tiesiogiai ir (ar) netiesiogiai turi balsų daugumą arba tiesiogiai ar netiesiogiai gali daryti lemiamą poveikį Bendrovei, taip pat asmuo, kuris Bendrovei teikia su kolektyvinio investavimo subjekto valdymu susijusias paslaugas arba kurio reikšmingą pajamų dalį sudaro pajamos, gaunamos iš paslaugų, teikiamų Bendrovei;



- 13.2. kolektyvinio investavimo subjekto ar jį valdančios Bendrovės darbuotojas, taip pat bet kuris kitas asmuo, dalyvaujantis kolektyvinio investavimo subjekto veikloje ar jį valdančiai Bendrovei valdant kolektyvinio investavimo subjektą, jeigu jo paslaugos teikiamos kolektyvinio investavimo subjekto arba jį valdančios Bendrovės vardu ir yra jų kontroliuojamos;
- 13.3. fizinis asmuo, kuris tiesiogiai dalyvauja kolektyvinio investavimo subjekto veikloje ar jį valdančios Bendrovės veikloje pagal susitarimą dėl tam tikrų funkcijų perdavimo, kuriuo siekiama užtikrinti, kad kolektyvinio investavimo subjektas ar jį valdanti Bendrovė galėtų vykdyti investicinę veiklą
- 13.4. šios dalies 2.1.9.1, 2.1.9.2 ir 2.1.9.3 punktuose nurodytų asmenų sutuoktinis, sugyventinis, vaikas, įvaikis;
- 13.5. su šios dalies 2.1.9.1, 2.1.9.2 ir 2.1.9.3 punktuose nurodytais asmenimis susijęs juridinis asmuo, kurio vadovas, valdybos ar stebėtojų tarybos narys yra šios dalies 2.1.9.4 punkte nurodytas asmuo arba kuris yra tokio asmens kontroliuojamas, arba yra įsteigtas tokio asmens naudai, arba kurio ekonominiai interesai yra tolygūs tokio asmens ekonominiams interesams.

III. PAREIGA VENGTI INTERESŲ KONFLITŲ BEI JUOS ATSKLEISTI

14. Bendrovė privalo imtis visų reikalingų priemonių, skirtų nustatyti Interesų konfliktus, kylančius tarp Bendrovės bei kitų su Bendrove Susijusių asmenų ir Klientų, arba vien tik tarp Klientų, arba tarp Bendrovės valdomų skirtingų kolektyvinio investavimo subjektų ar jų dalyvių, kai Interesų konfliktai kyla Bendrovei valdant kolektyvinio investavimo subjektus.
15. Bendrovė privalo imtis visų reikalingų priemonių, skirtų išvengti galimų Interesų konfliktų arba, jiems iškilus, išvengti jų neigiamo poveikio Kliento interesams.
16. Jeigu susiduria Valdymo įmonės, Susijusio asmens, Klientų interesai, pirmenybė turi būti teikiama Klientų interesams. Antroje eilėje turi būti tenkinami Valdymo įmonės interesai, trečioje eilėje Valdymo įmonės akcininkų interesai.
17. Esant Interesų konfliktui, Valdymo įmonė prieš teikdama Klientui paslaugas, privalo aiškiai ir suprantamai (atsižvelgdama į Kliento supratimą apie finansinių priemonių rinkas) raštu informuoti kiekvieną Klientą apie atsiradusį Interesų konfliktą bei atskleisti Klientui Interesų konflikto turinį bei šaltinį:
 - 17.1. Klientui paruoštas raštas turi būti atspausdintas dviem egzemplioriais, ir viena jo kopija turi būti saugoma ir tvarkoma Valdymo įmonėje pagal galiojančias dokumentų tvarkymo procedūras taip, kad, esant poreikiui, ją būtų galima nedelsiant peržiūrėti;
 - 17.2. atsiradus naujoms aplinkybėms, susijusioms su Interesų konfliktu, apie kurį Klientas yra informuotas, Klientui pateikta informacija turi būti atnaujinta. Apie pasikeitusias aplinkybes Klientas turi būti informuotas raštu.
18. Informacija Klientui turi būti atskleidžiama patvarioje laikmenoje ir būti suprantama kiekvienam Klientui, kad jis galėtų priimti pagrįstą sprendimą dėl jam teikiamos paslaugos, dėl kurios kyla Interesų konfliktas. Valdymo įmonės paslaugos Klientui gali būti teikiamos tik tokiu atveju, jei Klientas aiškiai išreiškia sutikimą dėl paslaugos teikimo esant Interesų konfliktui. Klientų skundai nagrinėjami pagal Valdymo įmonėje galiojančią skundų nagrinėjimo tvarką.
19. Darbuotojas ar kitas su Bendrove Susijęs asmuo, pastebėjęs aplinkybes, kurios, jo manymu, gali sukelti Interesų konfliktą, arba jei, jo manymu, jau yra kilęs Interesų konfliktas, turi imtis visų



reikalingų veiksmų konfliktui pašalinti, kad nebūtų pakenkta Klientų interesams, bei informuoti apie tai Valdymo įmonės Vadovą ir (arba) už atitiktą funkciją atsakingą asmenį.

IV. INTERESŲ KONFLIKTŲ APLINKYBIŲ NUSTATYMAS

20. Valdant kolektyvinio investavimo subjektus, egzistuoja galimybė atsirasti Interesų konfliktui tarp:
- 20.1. Bendrovės ir jos Klientų;
 - 20.2. su Bendrove Susijusių asmenų ir Klientų;
 - 20.3. vieno Kliento ir kito Kliento;
 - 20.4. kelių Bendrovės valdomų kolektyvinio investavimo subjektų ar jų dalyvių.
21. Valdymo įmonė, siekdama nustatyti ir įvardinti Klientų finansiniams interesams galinčius pakenkti Interesų konfliktus, kylančius Valdymo įmonei valdant KIS, vadovaujasi minimaliais kriterijais ir įvertina, ar Valdymo įmonė, su Valdymo įmone Susijęs asmuo arba asmenys, patenka į kurią nors iš žemiau išvardintų situacijų:
- 21.1. Valdymo įmonė gali turėti finansinės naudos arba išvengti finansinių nuostolių Valdymo įmonės valdomo KIS ar KIS dalyvių sąskaita;
 - 21.2. Valdymo įmonė, Susijęs asmuo arba kontrolės ryšiu Susijęs asmuo arba Valdymo įmonės valdomas KIS gali turėti finansinės naudos ar išvengti nuostolių kito Valdymo įmonės valdomo KIS sąskaita;
 - 21.3. Valdymo įmonė, su Valdymo įmone Susijęs asmuo ar Valdymo įmonės valdomas KIS Klientui teikiamos paslaugos rezultatu yra suinteresuoti kitaip nei tuo rezultatu yra suinteresuotas Klientas;
 - 21.4. Valdymo įmonė arba Susijęs asmuo turi finansinį ar kitokio pobūdžio suinteresuotumą teikti pirmenybę Kliento arba Klientų interesams kito Kliento interesų sąskaita;
 - 21.5. Valdymo įmonė arba Susijęs asmuo turi finansinį ar kitokio pobūdžio suinteresuotumą teikti pirmenybę vieno KIS interesams kito KIS sąskaita;
 - 21.6. Valdymo įmonė arba Susijęs asmuo verčiasi ta pačia veikla (informuotiesiems investuotojams skirtų kolektyvinio investavimo subjektų valdymas) kaip ir Klientas;
 - 21.7. Valdymo įmonė arba Susijęs asmuo gauna arba gaus atlygį, kuris yra susijęs su Klientui teikiama paslauga ar priimamu sprendimu, ir kuris gali būti teikiamas pinigų, prekių ar paslaugų forma, išskyrus tokiu atveju įprastu ir Valdymo įmonės oficialiai skelbiamus mokėjimus už paslaugas;
 - 21.8. Valdymo įmonė arba Susijęs asmuo gauna arba gaus ne iš KIS skatinimo priemonę, kuri yra susijusi su vykdoma KIS valdymo veikla ir kuri gali būti teikiama pinigų, prekių ar paslaugų forma, išskyrus tokiu atveju įprastai mokamus komisinius ar kitus mokėjimus už paslaugas.
22. Interesų konfliktai gali atsirasti Bendrovei valdant Kolektyvinio investavimo subjektus. Kolektyvinio investavimo subjektų valdymo tikslas yra ilgalaikis Kolektyvinio investavimo subjektų dalyvių sukaupto turto augimas. Bendrovės priimami sprendimai neturi būti tokie, kuriems neigiamą įtaką galėtų daryti:
- 22.1. Bendrovės Klientai, siekiantys išleisti ar įsigyti finansines priemones kuo geresne kaina arba pasiekti savo strateginių tikslų;



- 22.2. Bendrovės interesai, susiję su jos turimų finansinių priemonių pozicijų valdymu;
 - 22.3. Bendrovės, kaip finansinių priemonių pardavėjo, interesai;
 - 22.4. Bendrovės Darbuotojai, siekiantys sudaryti sandorius dėl finansinių priemonių kuo geresnėmis sąlygomis;
 - 22.5. netinkamas laiko parinkimas arba paskirstymo sprendimai, kadangi būdas, kuriuo vadovaujantis operacijos yra atliekamos arba paskirstomos, gali turėti siekį suteikti šališką pirmenybę tam tikroms lėšoms arba Klientams kitų asmenų sąskaita.
23. Valdymo įmonė, nustatydamą interesų konfliktų tipus, privalo atsižvelgti į:
- 23.1. Valdymo įmonės interesus, įskaitant interesus, kylančius dėl jos priklausymo įmonių grupei arba paslaugų teikimo ir veiklos vykdymo, taip pat į Klientų interesus ir Valdymo įmonės pareigas KIS atžvilgiu;
 - 23.2. į dviejų arba daugiau Valdymo įmonės valdomų KIS interesus.

V. INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS

24. Visais atvejais, kuomet nėra galimybės išvengti situacijų, kuriose kyla Interesų konfliktas ir Valdymo įmonės taikomos priemonės nėra pakankamos, kad būtų užtikrinta žalos Kliento interesams prevencija, Valdymo įmonė privalo nedelsiant viešai atskleisti informaciją apie Interesų konfliktą. Valdymo įmonė informaciją apie Interesų konfliktą privalo atskleisti tokiu pat būdu, kaip yra skelbiamas atitinkamo KIS prospektas, steigimo dokumentai ir metinės ataskaitos.
25. Tokiais atvejais, kuomet neįmanoma išvengti situacijų, kuriose kyla Interesų konfliktas, Darbuotojai privalo elgtis taip, kad Valdymo įmonė ar su ja Susiję asmenys, negalėtų gauti naudos ar išvengti nuostolių Kliento sąskaita, o jų galimi patirti nuostoliai būtų kaip įmanoma mažesni. Kuomet Interesų konflikto nėra galimybių išvengti, Darbuotojai privalo surinkti dokumentus, pagrindžiančius, kad Interesų konflikto išvengti nebuvo galima, taip pat dokumentus, pagrindžiančius, kad Valdymo įmonės atlikti veiksmai atitinka aukščiau nurodytus reikalavimus dėl Kliento patiriamų nuostolių minimizavimo.
26. Tokiais atvejais, kuomet kyla Interesų konfliktas tarp dviejų ar daugiau Valdymo įmonės valdomų KIS, Valdymo įmonė turi veikti taip, kad nei vienas iš valdomų KIS negautų naudos ar neišvengtų nuostolių kito KIS sąskaita, o galimi KIS nuostoliai būtų kuo mažesni.
27. Valdymo įmonė užtikrina, kad apie galinčius kilti ar iškilusius Interesų konfliktus būtų laiku informuojamas Valdymo įmonės Vadovas ir (arba) už atitikties funkciją atsakingas asmuo bei kad Interesų konfliktai būtų registruojami ir jei būtina, įrašai atnaujinami. Valdymo įmonė privalo reguliariai atnaujinti duomenis ir informuoti Klientus apie Valdymo įmonės arba jos vardu teikiamas paslaugas, dėl kurių kilo ar gali kilti Interesų konfliktas.
28. Kiekvienas Valdymo įmonėje iškilusio Interesų konflikto atvejis turi būti aprašytas bei kartu su susijusiais dokumentais archyvuojamas pagal Valdymo įmonėje galiojančias dokumentų tvarkymo ir saugojimo procedūras ne trumpiau kaip 10 (dešimt) metų. Aprašyme turi būti nurodyti duomenys apie Interesų konflikto pobūdį, Valdymo įmonės atliktus veiksmus, siekiant išvengti bei suvaldyti Interesų konfliktą, taip pat informacija, susijusi su kilusio Interesų konflikto pasekmėmis ir jų šalinimu (nuostolių minimizavimu ir pan.). Aprašymą rengia Valdymo įmonės Vadovas, o paaiškėjus naujoms aplinkybėms, informacija turi būti atnaujinama.
29. Dažnesnių Interesų konfliktų valdymo atvejai:



- 29.1. Valdymo įmonė (įskaitant ir su Valdymo įmone Susijusius asmenis) gali investuoti į Valdymo įmonės Kolektyvinio investavimo subjektus (visais atvejais laikantis IISKISĮ 17 str. 2 d. numatytų apribojimų, taikomų konkrečiam Valdymo įmonės valdomam Kolektyvinio investavimo subjektui). Tokiais atvejais, tai atliekama vadovaujantis konkrečios Kolektyvinio investavimo subjekto steigimo dokumentuose nustatyta tvarka ir sąlygomis, kuri yra tokia pati, kaip taikoma ir kitiems investuotojams. Kiekvieno Valdymo įmonės valdomo Kolektyvinio investavimo subjekto steigimo dokumentuose, vykdant atitikimą įstatymu numatytiems kriterijams, bus nurodoma kiek ir kokia apimtimi į tokį Kolektyvinio investavimo subjektą gali investuoti pati Valdymo įmonė ir su Valdymo įmone Susiję asmenys.
- 29.2. Valdymo įmonė gali platinti jos valdomų Kolektyvinių investavimo subjektų vienetus per platintoją, kurio vadovas yra su Valdymo įmone susijęs asmuo. Tokiu atveju atitinkamo Kolektyvinio investavimo subjekto dokumentuose bus nurodomas Valdymo įmonės platintojas, o tam platintojui platinant Valdymo įmonės valdomų Kolektyvinio investavimo subjektų vienetus, platintojas pasirašytinai informuos visus Investuotojus apie tai, kad platintojo vadovas yra su Valdymo įmone susijęs asmuo, nurodydamas koks jų ryšys. Valdymo įmonė taip pat užtikrina, kad bet kuris Valdymo įmonės tokiam Susijusiam asmeniui, kuris yra platintojo vadovas, mokamas atlygis nėra tiesiogiai susietas su platintojo išplatintais Kolektyvino investavimo subjekto vienetais.
- 29.3. Sandoriai tarp Valdymo įmonės Darbuotojų ir Klientų, susiję su Valdymo įmonės valdomais Kolektyvinio investavimo subjektais, be išankstinio Valdymo įmonės sutikimo, yra draudžiami. Klientai investuodami į Kolektyvinius investavimo subjektus įsipareigoja, kad neperleis savo įsigytų Kolektyvinio investavimo subjekto priemonių neinformavę Valdymo įmonės, todėl Valdymo įmonė turės galimybę identifikuoti įsigyjančius asmenis. Sprendimus dėl Kolektyvinio investavimo subjektų turto (įskaitant ir Kolektyvinio investavimo subjektų valdomo įmonių turto) yra priimami griežtai laikantis nustatytos tvarkos, leidžiančios identifikuoti kitą sandorių šalį.
- 29.4. Sandorių tarp Kliento ir Valdymo įmonės sąlygos turi atitikti rinkos sąlygas ir jokia būdu negali būti Kliento atžvilgiu blogesnės nei sandorio sudarymo metu esančios rinkos sąlygos.

VI. DUOMENŲ SAUGOJIMAS

30. Valdymo įmonė privalo saugoti ir reguliariai atnaujinti duomenis ir informaciją apie Valdymo įmonės veiklą, teikiamas paslaugas ar Valdymo įmonės vardu atliekamas kai kurias Kolektyvinio investavimo subjektų valdymo ar su tuo susijusias funkcijas, dėl kurios kilo (ar gali kilti, jei paslaugų teikimas ir veiklos vykdymas dar nėra baigtas) Interesų konfliktas, galintis padaryti žalos vieno ar kelių Kolektyvinio investavimo subjektų interesams.
31. Jeigu Bendrovės organizacinės ir ar administracinės priemonė, kurių ji ėmėsi Interesų konfliktams valdyti, yra nepakankamos užtikrinti, kad būtų išvengta žalos padarymo Kolektyvinio investavimo subjekto arba jo dalyvių interesams rizikos, apie tai nedelsiant turi būti informuojamas Bendrovės Vadovas ir (arba) Atitikties pareigūnas, kad jis galėtų priimti reikiamą sprendimą, užtikrinantį, kad Bendrovė bet kuriuo atveju veiktų geriausiai Kolektyvinio investavimo subjekto ar jo dalyvių interesais.
32. Informacija apie Politikos 6.2. punkte nurodytas situacijas Bendrovė nedelsiant turi pateikti Klientams patvarioje laikmenoje ir nurodyti priimtų sprendimų priežastis.

VII. VALDYMO ĮMONĖS GAUNAMAS ATLYGINIMAS

33. Valdymo įmonė turi teisę gauti mokesčius, komisinį atlyginimą ar nepiniginę naudą. Valdymo įmonė neturi teisės gauti finansinės naudos, jeigu tai neatitinka Valdymo įmonės įsipareigojimo veikti sąžiningai, teisingai ir profesionaliai bei Kliento interesais.



34. Laikoma, kad Valdymo įmonė veikia sąžiningai, teisingai ir profesionaliai bei Kliento interesais, jeigu jai sumokamas bet kokio pobūdžio užmokestis, atlyginimas ar bet kokia nepiniginė nauda atitinka šias sąlygas:
- 34.1. mokėjimai ar nepiniginė nauda gaunami iš Kliento arba Kliento vardu veikiančio asmens.
- 34.2. jei pirmoji sąlyga netenkinama – tinkami mokėjimai turi atitikti du kriterijus:
- 34.2.1. tokie mokėjimai sudaro sąlygas valdyti Kolektyvinio investavimo subjektus arba yra būtini juos valdant;
- 34.2.2. mokėjimų pobūdis neturi duoti pagrindo atsirasti prieštaravimams Valdymo įmonės pareigai veikti sąžiningai, teisingai, profesionaliai ir Klientų interesais;
- 34.3. jei pirmosios dvi sąlygos netenkinamos – tinkami mokėjimai turi atitikti šiuos du kriterijus:
- 34.3.1. apie tokį mokėjimą ar kitokią naudą, jų paskirtį, pobūdį ir dydį Klientas turi būti aiškiai ir iš anksto informuotas;
- 34.3.2. mokėjimas ar nepiniginio pobūdžio naudos teikimas turi būti skirtas Klientui teikiamos paslaugos kokybei gerinti ir negali pažeisti Valdymo įmonės pareigos veikti Kliento interesais.
35. Tuo atveju, jei Valdymo įmonė gauna finansinę ar kitokią naudą (kitą nei susijusią su paslaugų teikimu) iš asmens, kuris nėra Klientas arba jo atstovas, Valdymo įmonė turi apie tai informuoti Klientą iki tokios paslaugos Klientui suteikimo. Kliento rašytiniu prašymu Valdymo įmonė įsipareigoja pateikti Klientui visą papildomą informaciją, susijusią su Valdymo įmonės finansinės naudos gavimu, kiek tai susiję su Valdymo įmonės Klientui teikiamomis paslaugomis. Tinkamu kolektyvinio investavimo subjekto dalyvių informavimu šiuo aspektu laikomas informacijos apie gaunamą naudą atskleidimas atitinkamo Valdymo įmonės valdomo kolektyvinio investavimo subjekto prospekte ar panašiam informacinio pobūdžio dokumente.
36. Visi susitarimai Valdymo įmonės viduje, įskaitant mokėjimų arba išmokų susitarimus su trečiosiomis šalimis, turi būti sudaromi raštu, peržiūrėti ir iš anksto suderinti su Valdymo įmonės Vadovu. Visi tokie susitarimai ir atitinkama dokumentacija turi būti saugoma teisės aktų nustatyta laikotarpi.
37. Jeigu leidžiama vykdyti mokėjimo arba išmokos susitarimą arba mokėjimą trečiajai šaliai, apie tai Klientui būtina pranešti prieš pradėdant teikti paslaugą. Šioje informacijoje būtina pažymėti apie mokesčio, komisinio mokesčio arba išmokos buvimą, pobūdį ir dydį. Jeigu dydis negali būti nustatytas, užtenka informuoti apie skaičiavimo metodą.
- VIII. INTERESŲ KONFLIKTŲ NUOSTATOS KITUOSE VALDYMO ĮMONĖS VIDAUS DOKUMENTUOSE**
38. Valdymo įmonės pareigybių aprašymuose ir konfidencialumo įsipareigojimuose nustatoma, kad su Klientais susijusi informacija gali būti panaudota ir atskleista tretiesiems asmenims tik gavus Kliento sutikimą, o jo nesant – tik kai tokio atskleidimo reikalauja teisės aktai.
- IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**
39. Ši Politika įsigalioja nuo jos patvirtinimo dienos ir gali būti panaikinama, keičiama ir (ar) papildoma tik Valdybos sprendimu. Politikos pakeitimai ir (arba) papildymai įsigalioja kitą dieną nuo jos priėmimo dienos. Vadovas privalo užtikrinti, kad Valdymo įmonės Darbuotojai būtų laiku informuoti apie Politikos pakeitimus ir (arba) papildymus.



-
40. Bendrovės Vadovas turi užtikrinti, jog visi Valdymo įmonės darbuotojai būtų pasirašytinai supažindinti su šia Politika.